

Réunion de Bureau Directeur du SCB
Samedi 16 février 2019
Hôtel Campanile TORCY

ORDRE DU JOUR

1 / LES RELATIONS INSTITUTIONNELLES :

- A : LA FÉDÉRATION FRANÇAISE DE BASKET-BALL
- B : LA LIGUE NATIONALE DE BASKET-BALL
- C : LA LIGUE FÉMININE DE BASKET-BALL
- D : LA FEP ET LES AUTRES SYNDICATS
- E : LA PROFESSION REGLEMENTÉE

2 / LA CFDT ET LA BRANCHE DU SPORT (CCNS)

- A : NÉGOCIATIONS DE BRANCHE :
 - CMP CCNS
 - LA COMMISSION SPORT PRO
 - SOUS-COMMISSION CQP

3 / L'ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉS

- A : LITIGES
- B : LES COLLOQUES ET FORMATIONS
- C : BOURSE A L'EMPLOI

4 / COMMUNICATION

- A : SITE INTERNET
- B : NEWSLETTER
- C : RESEAUX SOCIAUX

1 / LES RELATIONS INSTITUTIONNELLES :

A : LA FÉDÉRATION FRANÇAISE DE BASKET-BALL

Commission Fédérale des Techniciens (Suivi JM SENEGAL)

Le 21 avril 2018, nous écrivions : « *La communication de cette commission est inexistante et le suivi de l'encadrement des équipes de championnat de France est très incomplet...*

...Nous sommes à ce jour sans le moindre retour, ni du PV de la réunion, ni des autres cas de remplacement d'entraîneur (et pourtant, il y en a eu plusieurs...Nice, Tarbes, Cergy, Le Havre,)

Ces problèmes ne se posaient jamais lorsque la commission était sous couvert LNB. »

Un an après et malgré une intervention auprès du Président de la FFBB (courriers et réponses en annexe), peu de choses ont un peu changé, mais son action reste globalement insatisfaisante sans doute à cause de :

- Sa lourdeur à vouloir gérer l'ensemble des équipes de toutes les compétitions
- La méconnaissance de certaines dispositions légales
- Une communication insuffisante
- Le manque d'indépendance (décisions prises en Bureau Fédéral...)
- Son principe d'organisation sur des diplômés fédéraux « non-inscrits » au RNCP

Cette Commission produit parfois des circonstances favorables aux conflits entre clubs et entraîneurs.

Nous devons avoir une véritable réflexion quant à notre place dans cette commission.

Participation aux stages fédéraux de recyclage (Suivi F LARBI)

Suite au manque de considération affichée et répétée à notre égard, nous avons refusé toute intervention dans les stages et séminaires d'entraîneurs depuis 2018.

Commission des Agents (Suivi F CHARNEUX)

Peu d'avancées dues à des blocages de nos administrations qui régissent le sport ...par exemple, sur l'étude de l'éventuelle déréglementation du statut d'agent..... sur des simplifications d'épreuves d'examens pour permettre au plus grand nombre d'obtenir la licence.

La Commission traite beaucoup dossiers disciplinaires, car la FFBB opère de plus en plus de contrôles dans les divisions fédérales.

Un livret, " **Choisir son agent sportif** ", sera établi sous forme de questions-réponses. Il en est au point de la mise en place des outils de communications qui vont être utilisés pour le transmettre au maximum de joueurs...entraîneurs...parents...

La Commission effectue la "chasse" aux agents non diplômés, qui, pour se faire rémunérer, facturent du scouting aux clubs.

Une discussion a été engagée sur le problème du Centre Fédéral et des agents qui y interviennent. Pas clair, pas sain... Toutes les parties, y compris le DTN, en conviennent. Une réflexion et des propositions seront faites lors des prochaines réunions pour assainir cette situation !

B : LA LIGUE NATIONALE DE BASKET

Comité Directeur et AG. LNB (J. RUIZ)

Les principales questions évoquées depuis une année portent sur les évolutions structurelles du basket professionnel (Plan stratégique, Mutation numérique...) et son progrès financier (les sommes versées aux clubs sont en augmentation, ainsi que le budget de la LNB.

C'est par le biais du « plan stratégique » que nous avons réussi à faire passer l'augmentation des staffs de JEEP Élite, avec l'obligation dès la prochaine saison d'avoir un second assistant. Cette disposition aidera à une meilleure préparation du nombre important des rencontres du championnat national et des coupes européennes.

Au sein de la LNB, nous sommes associés à l'ensemble des réflexions, actions et organisations entreprises (All Star, Opérations sportives...)

Commission Mixte Paritaire (J. RUIZ-F LARBI)

Quatre réunions ont eu lieu depuis notre dernière rencontre en avril dernier. Cette année la présidence de la commission revient au collègue salarié joueurs. En début de saison nous avons dû manifester notre mécontentement pour le manque d'espace consacré aux questions liées aux entraîneurs.

La fusion des caisses de retraite AGIRC-ARRCO entrainera pour les années à venir une augmentation importante des cotisations pour les joueurs et entraîneurs non cadres. Une mise en place progressive sur trois ans a été obtenue grâce à l'intervention de l'ensemble des syndicats d'entraîneurs affiliés à la CFDT.

Les questions en négociation pour les entraîneurs cette saison sont :

- La mise en place du système de redevance instauré par la loi « Éthique et compétitivité » dite Braillard 2
- La modification de la trêve de fin d'année pour la saison 2019-2020
- La durée de contrat pour l'entraîneur responsable du CF
- La répartition du temps de travail des responsables de centres de formation
- Le passage pour les entraîneurs de centres de formation du CDI au CDD

Commission Mixte Formation (Ch. DENIS)

Cette nouvelle commission a été créée dans le cadre de la nouvelle convention LNB/FFBB avec pour principal objectif de développer et protéger la filière nationale de formation.

Après trois réunions la Commission s'est penché sur :

- La création d'un fonds pour rémunérer les clubs d'élite donnant du temps de jeu aux prospects d'avenir...
- Les modalités juridiques de protection des potentiels
- L'évolution du cahier des charges des Centres de Formation.

La prochaine réunion est prévue le 18 Février 2019.

Les PV des diverses réunions sont disponibles.

C : LA LIGUE FEMININE DE BASKET

Dialogue social du basket Ball Féminin

Après un premier rassemblement à Brest en février 2018, puis une autre réunion de préparation à l'Open Féminin à Paris en septembre, l'ensemble des partenaires sociaux et les représentants de la FFBB se sont réunis le 7 janvier et mis en place un planning de réunions pour aboutir à la création d'un accord sectoriel englobant la LFB et la LF2, et le personnel administratif coté salariés.

Une première architecture du projet de texte, en tous points semblable à l'accord des garçons en LNB, avait été retenu lors de la première réunion. Lors de la seconde réunion, le SCB a milité pour une autre architecture, unitaire et conforme à la représentativité dans la branche du sport, avec une rédaction par points de négociation, plutôt que par catégorie de salariés. Cette nouvelle proposition a retenu l'adhésion du collège patronal et sera donc actualisée avec les points déjà négociés lors de la première réunion.

Le projet de texte est à préparer par le SCB.

D : LA FÉDÉRATION DES ENTRAINEURS PROFESSIONNELS

La principale mission de la FEP est de mutualiser les informations et les démarches pour sauvegarder les intérêts des métiers de l'encadrement sportif en général. Ainsi, nos interventions se situent au-delà de nos disciplines, au contact des ministères et autres institutions du sport national et/international.

Avec le nouveau gouvernement Macron, notre réseau de contacts a été défilé et nous avons dû redoubler d'efforts pour reprendre des contacts avec nos principaux interlocuteurs. Le Ministère des sports a décliné nos demandes de RV et nous n'avons pas été associés aux travaux de rénovation de la gouvernance du sport. Sans doute fallait-il voir une position politique du nouveau gouvernement vis à vis des « corps intermédiaires »

Le CNOSF reste de son côté parfaitement hermétique aux représentations catégorielles des autres acteurs du sport que les dirigeants des fédérations.

Seul contact de « sympathie politique » aujourd'hui, l'ANLSP avec qui nous entretenons des relations d'information réciproque.

2 : LA CFDT ET LA BRANCHE DU SPORT (CCNS)

A : COMMISSION MIXTE PARITAIRE

La CFDT envoie des négociateurs de branche pour participer aux travaux des différentes commissions qui négocient et mettent à jour la Convention Collective Nationale du Sport. Les syndicats 7MASTER, TECHXV et SCB accompagnent la CFDT pour les commissions : Observatoire des Métiers du Sport, Commission Sport Professionnel, Commission Emploi et Formation, sous-commission CQP. Chaque Commission est composée des organisations syndicales représentatives de la branche, à savoir la CFDT, la CGT, la FNASS, le COSMOS et le CNEA.

B : LA COMMISSION SPORT PRO :

Aucune activité de cette commission depuis l'échec des négociations de l'avenant 112. C'est une vraie préoccupation d'autant que la présidence revient à la CFDT.

C : LA SOUS-COMMISSION CQP :

La sous-commission CQP traite les créations, renouvellements et modifications de tous les CQP de la branche du sport tout au long de l'année.

Cette année a été créé un module « Sport sur ordonnance ». Chaque délégataire qui le souhaite peut inscrire ce module dans son CQP en y ajoutant un module de formation optionnel adapté à chaque discipline.

D : LES SYNDICATS DE LA CFD

Nous avons établi des relations d'intérêt avec deux syndicats territoriaux de la CFDT, les S3C (S3C Cote d'Azur le 25 mai à Nice et S3C Nord-Pas-de-Calais à Arras le 16 juin).

Ces contacts nous permettent de collecter des informations liées au sport sur l'ensemble du territoire national (élections...) et de trouver une assistance locale pour l'accompagnement de nos adhérents en cas de litige avec l'employeur ou encore à l'occasion de l'organisation des élections du personnel.

3 : L'ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉS

A : LITIGES

Voici un récapitulatif de tous les dossiers traités depuis le début de la saison sportive (rupture conventionnelle, entretien préalable au licenciement, renouvellement de la période d'essai, coach coupé en cours de saison pour « faute de résultats », etc...).

En fonction de chaque situation, nous orientons le collègue vers un **conseiller du salarié** en cas d'entretien préalable, vers un **défenseur du salarié** pour accompagner un nouvel adhérent aux prud'hommes, ou vers **Nicolas WEISZ, notre avocat conseil**, pour les adhérents ayant une ancienneté de plus de 12 mois et qui décident de déposer un recours auprès du Conseil des Prud'hommes.

Lors de contentieux avec l'employeur, deux possibilités s'offrent aux adhérents qui font appel à nous :

- Si la durée d'adhésion est inférieure à 12 mois : nous montons un dossier CNAS avec la CFDT afin de lui envoyer un défenseur du salarié qui va l'accompagner gratuitement.
- Si la durée d'adhésion est supérieure à 12 mois : nous montons un dossier CNAS pour permettre la prise en charge d'une partie des frais d'avocat selon un forfait, qui augmente selon qu'il s'agit d'une première audience, d'un appel ou d'une cassation.

Une veille est mise en place par le bureau de Limoges, pour suivre au quotidien l'ensemble des collègues, notamment les plus exposés médiatiquement. Dès que nous apprenons la moindre difficulté pour l'un d'entre eux, nous prenons contact pour évaluer la situation, lui proposer nos services d'information et d'accompagnement. C'est une démarche appréciée, souvent dans des moments pénibles, qui montre aux coaches que le syndicat est proche d'eux et qui permet d'occuper le terrain.

MILLING	Kyle	Rupture anticipée du CDD
MICHON	Antoine	Rupture anticipée du CDD
ARENA	Alexandra	Fin de contrat CDD
CLIVET	Kévin	Décompte horaire

DIOP	Jay	Licenciement pour faute
GIRANDIÈRE	David	Fin de contrat
MERCIER	Joris	Cf. José
MAHALAINE	Leïla	Rupture anticipée du contrat
SOUKDEO	Lionel	Conformité du contrat, mi-temps thérapeutique
DOBRICAN	Miroslav	Rupture anticipée du contrat
DASILVA	Philippe	Licenciement pour faute grave
LAVANDIER	Vincent	Rupture anticipée du contrat
COURBON	Philippe	Informations
DAVENEL	Pierre	Rupture anticipée du contrat
GARDE	Romain	Rupture conventionnelle
DOMINIQUE	Julien	Problèmes de frais de formation
BRUN	Alan	Fusion absorption de la ligue régionale NA
PONTCHARRAUD	Christophe	Fusion absorption de la ligue régionale NA
PERRIER	Nathalie	Rupture conventionnelle
NAMURA	Marc	En cours
TILLON	Romain	En cours
BOUZIANE	Ali	Rupture anticipée du CDD
MÉZIANE	Rachid	Rupture anticipée du CDD : pas de réponse
DIB	Kamel	Prud'hommes (cf. N. WEISZ)
BROUILLAUD	Frédéric	Prud'hommes (cf. N. WEISZ)
BELNOU	Morgan	Liquidation judiciaire
LAVANDIER	Vincent	Rupture anticipée du CDDS
PIVAUD	Mickaël	Rupture conventionnelle
BELLIARD	Damien	Informations contrat

Fawzi LARBI participe actuellement à une formation « assistance juridique du salarié » pour accompagner au mieux tous nos collègues. Si un autre membre du Bureau venait à être intéressé pour cette formation, il nous est possible de solliciter sa prise en charge.

B : LES COLLOQUES ET FORMATIONS

Colloque du Futur à Antibes

Avec moins d'une dizaine de personnes inscrites, est un échec certainement lié au manque de soutien local. Une réflexion paraît indispensable avant d'envisager une nouvelle édition à Dijon du 24 au 26 Mai 2019.

Stage de « Perfectionnement de l'anglais spécifique au basket »

Dans le cadre de la Formation Professionnelle, une première session dirigée par JD JACKSON et Cédric CIVADE (prof agrégé d'anglais) a accueilli 15 entraîneurs en situation de recherche d'emploi pendant 2 jours. Les stagiaires ont travaillé sur les briefings d'avant match, les temps-morts. Une mise en situation sur le terrain avec des jeunes cobayes a permis à JD et Cédric de dispenser les bons termes techniques.

La population présente à cette édition était composée de coaches ayant évolué en régional, en NM1, en LF2, en NM2.

Une deuxième session aura lieu du 24 au 26 février à Nantes toujours en partenariat avec la Fac du Basket.

Stage « Accueil et encadrement de l'Elite Jeune »

Début décembre, à l'occasion de la venue de l'Équipe de France à Limoges, et toujours dans le cadre de la Formation Professionnelle, nous avons mis en place une formation sur des thèmes liés au public jeune Elite, avec des préoccupations de formation autres que les contenus techniques ou tactiques.

Les sujets développés ont porté sur :

- La formation physique chez les jeunes par Franck KUHN,
- Le scouting, le recrutement, le fonctionnement d'une structure de Haut Niveau par Mehdy MARY
- La gestion psycho-sociale d'un groupe par Jean-Philippe HEUZÉ.

19 entraîneurs issus des Comités, des Pôles espoirs, des Centres de formation LNB et LFB ont profité pleinement de ces échanges.

Une nouvelle session est organisée du 24 au 26 février à Nantes à laquelle s'ajoute une intervention sur la gestion du stress.

C : BOURSE A L'EMPLOI

Annonces Clubs

Cette saison, 31 offres étaient diffusées sur le site.

Un mailing a été envoyé via les Comités, les Ligues, la FFBB, directement aux clubs pour certains territoires, et aussi par le biais de certains collègues adhérents.

Les contacts se sont déroulés surtout au téléphone, en échangeant avec des adhérents ou d'autres collègues entraîneurs qui appellent spontanément pour nous prévenir d'un poste qui se libère ou se crée sans pour autant que l'offre ne soit éditée par écrit.

Beaucoup de contacts s'établissent également par les échanges directs avec les structures et coaches. Exemple : Christian ORTEGA, Mehdi MARY... Ils ne postent pas leur profil, mais nous ont contacté par téléphone.

Nous avons aussi l'écho de clubs qui recherchent sans pour autant avoir édité une offre d'emploi : AUBENAS en NM1, CSP LIMOGES sur les espoirs, LIMOGES ABC en NF2.

GARDONNE en NM2 va changer de coach mais n'a pas encore écrit d'offre. Brive en NF2 a recherché récemment un assistant-coach également.

Annonces Coaches

4 profils d'adhérents ont été mis en ligne pour cette saison :

- Christian DESSERT
- Thibaud TISSIER
- Erwan POTTIER
- Patrick BONDIS
- Pierre DAVENEL

Les relances sont effectuées régulièrement via la page Facebook et la Newsletter.

La saison passée, 12 coaches adhérents ont utilisé le service en ligne de la Bourse à l'Emploi.

Collègues actuellement à la recherche d'emploi

Mehdi MARY a signé finalement en décembre à Neufchâtel en Suisse.

Christian ORTEGA a repris un club de NM2 en Nouvelle Aquitaine.

Christian DESSERT s'était engagé avec le Comité de la Creuse avant de se rétracter au dernier moment.

Erwan POTTIER a signé au centre de formation de Vichy et nous l'avions également mis en contact avec le club de Limoges en NF2 avant cette offre.

Nikola ANTIC, Neno ASCERIC, Jean SOUSA, Vincent LAVANDIER, JD JACKSON, Ali BOUZIANE, Frédéric BROUILLAUD, Matthieu POUILLOT sont d'autres collègues à la recherche de poste.

4 : COMMUNICATION :

A : SITE INTERNET

Site internet : 10713 visiteurs au 19 avril 2018 à 14914 au 07 février 2019 : + 3201 en 10 mois. Les deux graphiques reprennent la fréquentation du site depuis avril 2018.

Session :

Il s'agit du nombre total de sessions sur la période. Une session est la période pendant laquelle un utilisateur est actif sur son site Web, ses applications, etc. Toutes les données d'utilisation (visionnage de l'écran, événements, e-commerce, etc.) sont associées à une session.

Utilisateurs :

Il s'agit du nombre d'utilisateurs ayant exécuté au moins une session sur la période sélectionnée. Cette statistique inclut à la fois les utilisateurs nouveaux et connus.

Pages vues :

Il s'agit du nombre total de pages consultées. Les visites répétées d'un internaute sur une même page sont prises en compte.

Pages/session :

Pages/session (nombre moyen de pages) est le nombre moyen de pages vues au cours d'une session. Les visites répétées d'un internaute sur une même page sont prises en compte.

Taux de rebond :

Le taux de rebond correspond au pourcentage de visites d'une seule page, c'est-à-dire les visites lors desquelles l'internaute a quitté votre site dès la page d'entrée, sans interagir avec la page.

% nouvelles sessions :

Il s'agit d'une estimation du pourcentage des premières visites.

Présentation de l'audience

Tous les utilisateurs
100,00 %, Utilisateurs

21 avr. 2018 - 6 févr. 2019

Vue d'ensemble

Utilisateurs

100



Utilisateurs

1 843



Nouveaux utilisateurs

1 808



Sessions

2 573



Nombre de sessions par utilisateur

1,40



Pages vues

5 646



Pages/session

2,19



Durée moyenne des sessions

00:01:35

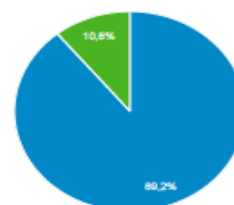


Taux de rebond

61,72 %



New Visitor Returning Visitor



1843 internautes se sont connectés sur cette période, soit environ 185 visiteurs par mois.

Pages

Tous les utilisateurs
100,00 %, Pages vues

21 avr. 2018 - 6 févr. 2019

Explorateur

Pages vues

150



Page	Pages vues	Vues uniques	Temps moyen passé sur la page	Entrées	Taux de rebond	Sorties (en %)	Valeur de la page
	5 646 % du total: 100,00 % (5 646)	4 400 % du total: 100,00 % (4 400)	00:01:19 Valeur moy. pour la vue: 00:01:19 (0,00 %)	2 573 % du total: 100,00 % (2 573)	61,72 % Valeur moy. pour la vue: 61,72 % (0,00 %)	45,57 % Valeur moy. pour la vue: 45,57 % (0,00 %)	0,00 \$US % du total: 0,00 % (0,00 \$US)
1. /	1 640 (29,05 %)	1 202 (27,32 %)	00:01:54	1 179 (45,82 %)	41,05 %	45,67 %	0,00 \$US (0,00 %)
2. /annonces-coaches	776 (13,74 %)	667 (15,16 %)	00:01:37	443 (17,22 %)	78,33 %	61,73 %	0,00 \$US (0,00 %)
3. /video_tips	336 (5,95 %)	297 (6,75 %)	00:01:52	258 (10,03 %)	96,12 %	81,85 %	0,00 \$US (0,00 %)
4. /annonces-clubs-1	309 (5,47 %)	174 (3,95 %)	00:00:49	38 (1,48 %)	73,68 %	37,86 %	0,00 \$US (0,00 %)
5. /bourse-a-l-emploi	261 (4,62 %)	195 (4,43 %)	00:00:31	55 (2,14 %)	23,64 %	14,94 %	0,00 \$US (0,00 %)
6. /bureau	233 (4,13 %)	171 (3,89 %)	00:01:07	28 (1,09 %)	39,29 %	30,47 %	0,00 \$US (0,00 %)
7. /formulaire	171 (3,03 %)	136 (3,09 %)	00:02:25	10 (0,39 %)	80,00 %	43,86 %	0,00 \$US (0,00 %)
8. /articles	167 (2,96 %)	126 (2,86 %)	00:00:22	10 (0,39 %)	60,00 %	21,56 %	0,00 \$US (0,00 %)
9. /h/3563874.html	158 (2,80 %)	158 (3,59 %)	00:00:00	158 (6,14 %)	100,00 %	100,00 %	0,00 \$US (0,00 %)
10. /ccbbp	99 (1,75 %)	75 (1,70 %)	00:00:40	4 (0,16 %)	75,00 %	33,33 %	0,00 \$US (0,00 %)

Comme l'année passée, c'est la page du profil des entraîneurs dans l'onglet « annonces coaches » qui est souvent consultée : 776 depuis avril 2018. Nous avons sur cette période 15 annonces.

B : RÉSEAUX SOCIAUX

Facebook : Le Facebook du SCB compte aujourd'hui 1959 « amis ». Toutes les infos et actualités y sont régulièrement relayées.

C : NEWSLETTER

Newsletter :

Voici un récapitulatif des Newsletters éditées depuis avril 2018 : elle est envoyée à près de 1400 personnes : *Newsletter d'avril : 671 newsletters lues, Newsletter de Mai (Colloque du Futur) : 2056 lues, Newsletter d'août : 2325 lues, newsletter d'octobre : 1900 lues, Newsletter de décembre : 1500 lues*